



## CODUL DE ETICA SI CONDUITA PROFESIONALA A PERSONALULUI DIN CADRUL CASEI JUDEȚENE DE PENSII ARGES

### CAPITOLUL 1

#### Rolul si scopul Codului de etica si conduita profesionala

Art.1 (1) Prezentul *Cod de etica si conduita profesionala*, denumit in continuare "Cod", stabileste principiile, valorile, regulile morale si profesionale (etica) la care adera functionari publici si personalul contractual din cadrul Casei Judetene de Pensii ARGES, denumiti in continuare "*personalul*", precum si modul de comportament al acestora (*conduita*).

(2) In masura in care in indeplinirea atributiilor Casa Judetena de Pensii Arges utilizeaza colaboratori, acestia au obligatia de a respecta etica si conduita stabilite pentru personalul propriu.

(3) Personalul si colaboratorii Casei Judetene de Pensii ARGES sunt datori sa respecte atat prevederile prezentului cod de etica si conduita profesionala, alaturi de toate celelalte norme, politici si proceduri institutionale, cat si toate prevederile legale si profesionale aplicabile domeniului in care isi exercita atributiile de serviciu.

(4) Aplicarea si respectarea prezentului Cod nu inlatura obligativitatea respectarii si aplicarii actelor normative de nivel superior.

Art. 2 (1) Rolul Codului este sa ghideze comportamentul moral si profesional al personalului Casei Judetene de Pensii ARGES, denumita in continuare "CJP ARGES", atat in timpul activitatii profesionale, cat si in afara acesteia (in masura in care afecteaza imaginea institutiei).

(2) Obiectivul Codului este sa contribuie la crearea unei culturi organizationale a integritatii si bazata pe valori la nivelul CJP ARGES, precum si crearea unui climat etic care sa determine personalul sa actioneze cu incredere reciproca si profesionalism in interesul cetateanului.

(3) Respectarea Codului promoveaza o imagine pozitiva a institutiei, contribuie la reputatia CJP ARGES si la respectul pe care cetatenii il au pentru activitatile desfasurate de institutie. Implementarea codului in cadrul institutiei este utila pentru promovarea unei conduite profesionale etice, si evitarea aparitiei unor situatii care ar putea afecta reputatia acesteia.

(4) Codul reflecta valorile si standardele etice ale institutiei, asumate in activitatile derulate in beneficiul serviciului public. Atingerea scopului Codului este asigurata atunci cand valorile, credintele, comportamentele si practicile organizationale sunt nu doar impartasite de personalul CJP ARGES ci sunt si unanim acceptate de acesta.

Art. 3 Codul pune accent pe formarea si dezvoltarea discernamantului moral al personalului CJP ARGES in concordanta cu valorile si principiile organizationale. Implementarea codului in cadrul institutiei este utila pentru promovarea unei conduite profesionale *etice, si evitarea aparitiei unor situatii care ar putea afecta reputatia acesteia.*

Art. 4. Termeni frecvent utilizati in cod:

- a) personalul CJP ARGES - functionarii publici si personalul contractual din cadrul CJP ARGES
- b) colaboratori- persoanele fizice si juridice cu care personalul CJP ARGES are relatii profesionale in exercitarea atributiilor functiei;
- c) interes public- acel interes care implica garantarea si respectarea de catre institutiile si autoritatile publice a drepturilor, libertatilor si intereselor legitime ale cetatenilor, recunoscute de Constitutie, legislatia interna si tratatele internationale la care Romania este parte, precum si indeplinirea atributiilor de serviciu, cu respectarea principiilor eficientei, eficacitatii si economicitatii resurselor;
- d) interes personal- orice avantaj material sau de alta natura, urmarit ori obtinut, in mod direct ori indirect, pentru sine ori pentru altii, de catre personalul CJP ARGES prin folosirea reputatiei, influentei, facilitatilor, relatiilor, informatiilor la care au acces, ca urmare a exercitarii atributiilor functiilor.

## CAPITOLUL 2 VALORI SI PRINCIPII

Art. 5 Prezentul Cod are drept fundament din perspectiva etica patru valori fundamentale- **responsabilitate, profesionalism, integritate si transparenta** - si patru principii corespondente, care trebuie sa guverneze comportamentul etic si profesional al personalului si colaboratorilor CJP ARGES. Principiile care corespund celor patru valori sunt:

**(a) Principiul responsabilitatii**

Personalul CJP ARGES trebuie sa se asigure ca prin modul in care indeplinesc atributiile de serviciu sau desfasoara orice alta activitate profesionala colaterala respecta interesul public, interesele legitime si drepturile cetatenilor si nu afecteaza demnitatea si integritatea acestora. In acest sens, responsabilitatea consta in aderarea personalului CJP ARGES in mod constient si liber la interesele si idealurile colectivitatii pe care o deserveste.

**(b) Principiul profesionalismului**

Toate atributiile de serviciu care revin personalului CJP ARGES trebuie indeplinite cu maximum de eficienta si eficacitate, conform competentelor detinute si in cunostintii de cauza in ceea ce priveste reglementarile legale.

**(c)Principiul integritatii**

In orice situatie, personalul CJP ARGES trebuie sa adopte un comportament bazat pe **respect, impartialitate, obiectivitate, onestitate, egalitate de sanse si nediscriminare, deschidere si diligentii** fata de cetatean si fara ingerinte care sa afecteze interesul public, interesele legitime si drepturile cetatenilor ori prestigiul institutional.

**(d)Principiul transparentei**

Personalul rii CJP ARGES trebuie sa promoveze guvernarea deschisa catre cetatean, sa asigure accesul neingradit la informatiile de interes public, dar in acelasi timp sa protejeze informatiile care nu sunt publice de care sunt responsabili ori de care au luat la cunostinta.

### CAPITOLUL 3 RESPONSABILITATEA

**Respectul fata de ordinea constitutională si stat**

Art. 6 (1) Personalul CJP ARGES trebuie sa isi exercite atributiile cu respectarea Constitutiei si a legilor tarii cu maxima responsabilitate, avand in vedere ca, prin natura lor, aceste atributii trebuie sa consolideze ordinea constitutională si autoritatea statului.

(2) Personalul CJP ARGES are cunostinta despre posibilitatea restrangerii exercitiului unor drepturi constitutionale, posibila restrangere datorata naturii functiilor detinute.

**Respectul fata de interesul public**

Art.7 (1) Indeplinirea atributiilor de serviciu personalul CJP ARGES are responsabilitatea morala fundamentala de a respecta interesul public. In exercitarea atributiilor este urmarit intotdeauna interesul public.

(2) In acest sens personalul are obligatia de a lua deciziile si de a intreprinde acele actiuni care asigura un impact pozitiv asupra societatii in ansamblul ei si indivizilor care o compun, in mod particular, sau care fac ca impactul negativ asupra acestora sa fie cat mai mic cu putinta.

**Respectul fata de cetatean**

Art. 8 Personalul au responsabilitatea de a respecta interesele legitime si drepturile cetateanului. Aceasta responsabilitate nu se limiteaza la oferirea unor servicii publice, ci priveste si efectele pe care le pot avea aceste servicii asupra cetateanului.

**Respectul fata de institutie**

Art. 9 Personalul are obligatia de a indeplini atributiile de serviciu cu maximum de eficienta si eficacitate si de a utiliza in mod judicios resursele institutiei si in scopul pentru care au fost alocate.

Art.10 Responsabilitatea personalului CJP ARGES este de a contribui la imbunatatirea permanenta a performantei institutiei din care fac parte sau colaboreaza.

Art. 11 Personalul CJP ARGES trebuie sa se asigure ca prin actiunile si opiniile sale nu aduce atingere prestigiului CJP ARGES.

Art. 12 Personalul CJP ARGES are, de asemenea, responsabilitatea fata de promovarea valorilor etice incluse in acest cod si asupra promovarii si mentinerii unei culturi organizational bazate pe aceste valori.

### ***Respectul fata de personal***

Art. 13 (1) Personalul CJP ARGES are obligatia de a se comporta intr-un mod civilizatat, sa manfeste respect in relatiile cu superiorii, colegii, subordonatii in vederea desfasurarii activitatilor zilnice intr-un climat favorabil. ***Nu sunt tolerate abuzurile, amenintarile, intimidarea sau hartuirea fizica sau verbala.***

(2) Personalul CJP ARGES trebuie sa se asigure ca prin actiunile si opiniile sale nu aduce atingere prestigiului profesional al colegilor. Este indicat ca orice problema care apare in relatiile de serviciu intre angajati sa fie analizata si rezolvata cu calm si seriozitate. In solutionarea problemelor este necesara o atitudine deschisa, matura, cu capacitatea analizei personale si cu asumarea propriilor erori.

Art. 14 (1) Personalul CJP ARGES trebuie sa evite orice forma de hartuire morala care poate duce la discreditarea, izolarea, umilirea, intimidarea, amenintarea unei persoane, deteriorarea conditiilor de munca, a respectului fata de sine sau fata de viata.

(2) De asemenea, se impune evitarea oricarei situatii de hartuire sexuala ce se manifesta printr-un comportament nedorit cu conotatie sexuala, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, avand ca obiect sau ca efect lezarea demnitatii unei persoane si crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor.

Art. 15 Personalul CJP ARGES adopta in exercitarea functiei/in derularea colaborarii o atitudine impartiala indiferent de rasa, etnie, varsta, dizabilitati, religie, cultura, gen, convingeri politice sau orice alte criterii.

## **CAPITOLUL 4 PROFESIONALISMUL**

Art. 16 Personalul CJP ARGES sunt responsabili si raspunzatori din punct de vedere profesional pentru modul in care isi desfasoara atributiile de serviciu si le revine sarcina de a se asigura ca respecta principiile de legalitate, eficienta si eficacitate in indeplinirea lor.

Art. 17 (1) Personalul CJP ARGES trebuie sa fie informat si sa cunoasca legislatia din domeniul atributiilor pe care le exercita, sa se informeze si sa solicite informatii despre cele mai bune practici in domeniul in care isi exercita atributiile.

(2) In exercitarea actului profesional pentru respectarea literei si spiritului legii este important ascultarea opiniilor celorlalti si abordarea constructiva a diferentelor care pot exista intre punctele de vedere.

(3) In cadrul CJP ARGES este respectata diversitatea de opinii si stilurile de munca diferite si este valorificata diversitatea pentru a crea un mediu organizational pozitiv.

Art. 18 Atunci cand managementul institutiei ori un tert (persoana fizica sau juridica) solicita servicii care exced atributiilor de serviciu si competentelor personalului si colaboratorilor CJP ARGES, acestia din urma au obligatia de a isi face cunoscuta limitarea profesionala.

Art. 19 (1) Personalul de conducere al CJP ARGES au obligatia de a se asigura ca functionari publici, personalul contractual aflati in subordine au competentele, conditiile si resursele necesare unei bune indepliniri a sarcinilor de serviciu, ca sunt protejati in fata unor abuzuri la nivel institutional si ca respecta prevederile prezentului *Cod*, in conformitate cu legislatia in vigoare aplicabil si cu principiile managementului responsabil.

(2) Personalul de conducere trebuie sa respecte valorile si politicile institutiei si sa coordoneze activitatea institutiei in conformitate cu acestea.

(3) Personalul de conducere trebuie sa fie un model de comportament etic si profesional si sa promoveze un climat organizational in care valorile, politicile si standardele de etica ale institutiei sa fie cunoscute si respectate.

(4) Fiecare nivel de conducere trebuie sa aiba o imagine clara a propriului nivel de responsabilitate si domeniu de competenta.

(5) In cadrul institutiei canalele de comunicare sunt deschise, atat dinspre management catre personal cat si dinspre personal si management, comunicarea fiind bazata pe incredere si respect reciproc intre personalul institutiei de la toate nivelurile ierarhice.

Art. 20 (1) Libertatea de exprimare si dreptul la imagine proprie sunt garantate prin Constitutie, iar angajatii CJP ARGES au obligatia de a se asigura ca opiniile proprii exprimate in public sau in privat nu aduc atingere imaginii CJP ARGES, precum si demnitatii si reputatiei unei persoane, indiferent de statutul acesteia. Aceste prevederi nu se refera la situatiile de avertizor de integritate.

(2) Personalul CJP ARGES are garantata libertatea de exprimare si dreptul la opinie in formularea unei pozitii profesionale, insa exprimarea unui punct de vedere in numele institutiei sau despre activitatea acesteia, in scris sau verbal, fara existenta unui mandat in acest sens sau in contradictie totala cu politica institutiei pe acel domeniu, nu reprezinta o situatie de exercitare a libertatii de exprimare. Personalul trebuie sa se asigure ca atunci cand exprima un punct de vedere al institutiei sau cand este invitat in calitate de reprezentat al institutiei, exprima acele puncte de vedere asupra carora in cadrul institutiei s-a decis sau s-a intrunit un acord, cu respectarea mandatului de reprezentare incredintat.

Art. 21 Atunci cand se solicita puncte de vedere sau opinii avizate, personalul sau CJP ARGES trebuie sa formuleze aceste opinii exclusiv pe baza principiilor profesionale si pe cele ale garantarii unui act administrate obiectiv, fara a fi influentat de convingerile personale sau interesele grupurilor din care face parte.

Art. 22 In cadrul relatiilor internationale, personalul CJP ARGES respecta limitele mandatului incredintat, promoveaza o imagine favorabila tarii si institutiei, adopta o

conduita corespunzatoare regulilor de protocol si diplomatie aplicabile si respecta regulile, traditiile, obiceiurile tarii sau comunitatii gazda.

## CAPITOLUL 5 INTEGRITATEA

Art. 23 (1) In relatia cu publicul, cu colegii din institute sau din cadrul altor organizatii sau sfere profesionale, precum si cu superiorii ierarhici, personalul CJP ARGES trebuie sa adopte o atitudine bazata pe respect - o atitudine impartiala, nediscriminatorie, deschisa si diligenta.

(2) In indeplinirea atributiilor personalul si colaboratorii CJP ARGES actioneaza onest, cu respect fata de adevar, cu buna-credinta, cinste, corectitudine, impartialitate si obiectivitate. Personalul si colaboratorii CJP ARGES nu pot fi obligati sa incalce legea, valorile, politicile institutiei sau prezentul Cod.

### ***Conflictele de interese***

Art. 24 (1) Personalul(functionarii publici) CJP ARGES au datoria legala, morala si profesionala de a se asigura ca in timpul exercitarii activitatii nu se afla in conflict de interese sau intr-o situatie de incompatibilitate, asa cum sunt definite acestea in legislatia actuala si in spiritul acestui cod de etica. In acest sens functionari publici trebuie sa exercite un rol activ, avand obligatia de a evalua situatiile care pot genera o situatie de incompatibilitate sau un conflict de interese si de a actiona pentru prevenirea aparitiei sau solutionarea legala a acestora.

(2) In cazul in care intervine o situatie de conflict de interese sau incompatibilitate, personalul si colaboratorii Casei Judetene de Pensii Arges trebuie sa sesizeze in scris, in maximum 10 zile calendaristice de la aparitia situatiei de conflict de interese sau starii de incompatibilitate, superiorii ierarhici. In astfel de situatii, managementul CJP ARGES are obligatia de a se asigura, prin masuri institutionale, ca a fost evitat conflictul de interese sau incompatibilitatea declarate, fara a aduce atingere demnitatii persoanei si drepturilor profesionale si contractuale ale celui care face obiectul conflictului de interese, respectiv incompatibilitatii sesizate.

(3) La numirea intr-o functie publica, la incetarea raportului de serviciu, precum si in alte situatii prevazute de lege, functionari publici din cadrul CJP ARGES sunt obligati sa prezinte, in conditiile Legii nr. 176/2010, cu modificarile si completarile ulterioare, declaratia de avere si declaratia de interese.

### **Exemplu de conflict de interese:**

- Organizarea unei licitatii de către o institutie publica la care participă și câștigă firma fratelui directorului executiv.
- Functionarul public este membru al comisiei de concurs la care este inscrisa sa participe si sotia sa.

### **Exemplu de incompatibilitate:**

- Viceprimarul X deține în același timp și funcția de membru al consiliului de administrație al unei regii autonome de interes local sau a unei societăți comerciale aflate în subordinea consiliului local.
- Funcționarul public X angajat în orice instituție/autoritate publică nu poate deține calitatea de consilier local/consilier județean.

### ***Cadourile, atentiile materialele cu caracter promotional***

Art. 25 (1) Personalului CJP ARGES ii este interzis sa solicite si sa primeasca, in considerarea functiei, cadouri, servicii, favoruri, invitatii sau orice alt avantaj, indiferent de natura si contextul acordarii lor.

(2) Personalul CJP ARGES are obligatia de a declara si prezenta la conducatorul institutiei, in termen de 30 de zile de la primire, bunurile primite cu titlu gratuit in cadrul unor activitati de protocol in exercitarea mandatului sau a functiei.

### ***Avertizarea de integritate***

Art. 26 (1) Personalul CJP ARGES au obligatia morala si profesionala, suplimentar celei legale, de a sesiza orice abatere de la procedurile, normele, politicile interne ale institutiei, precum si de la lege, de care iau cunostinta. Sesizarea acestor abateri are drept scop cointeresarea personalului CJP ARGES in lupta contra coruptiei si promovarea unui comportament integru.

(2) In baza Legii nr. 571/2004 privind protectia personalului din autoritatile publice, institutiile publice si din alte unitati care semnaleaza incalcari ale legii si in spiritul prezentului Cod, se prezuma ca avertizarea de integritate se bazeaza pe buna credinta a avertizorului.

### ***Neutralitatea politica si participarea la activitati politice***

Art. 27 Personalul si colaboratorii CJP ARGES au obligatia de a se asigura ca prin prezenta lor intr-un anumit context politic, prin opiniile publice pe care le exprima si prin activitatea pe care o desfasoara nu se afla intr-o situatie de conflict de interese, real sau aparent, cu obligatiile legale, morale si profesionale pe care le au in calitatea lor de membri sau reprezentanti ai institutiei.

Art. 28 (1) Functionarilor publici din cadrul CJP ARGES, le este interzis ca pe durata raportului de serviciu, contractului de munca sa participe la activitati cu scopuri electorale, la activitati de colectare de fonduri pentru partide politice, pentru organizatii asimilate cu partidele politice sau carora li se aplica acelasi regim juridic ca si partidelor politice, pentru fundatii/asociatii care functioneaza pe langa partide politice sau au orientari politice clar exprimate, ori pentru candidati independenti, precum si sa faca recomandari persoanelor fizice sau juridice privind oferirea de donatii/sponsorizari de orice natura in favoarea entitatilor amintite.

(2) Personalul CJP ARGES nu se implica prin functia detinuta in furnizarea de sprijin logistic candidatilor la functii de demnitate publica si nu utilizeaza imaginea proprie, prin asocierea cu imaginea institutiei, in scopuri electorale.

(3) In cadrul CJP ARGES nu se accepta afisarea insemnelor ori obiectelor inscriptionate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidatilor acestora.

## **CAPITOLUL 6 TRANSPARENTA**

### ***Accesul liber la informatiile de interes public***

Art. 29 In conformitate cu legislatia in vigoare, activitatea CJP ARGES trebuie sa fie transparenta si accesibila cetateanului, garantand o buna comunicare cu cetatenii, cu societatea civila si cu mediul de afaceri.

Art. 30 In temeiul relatiilor de parteneriat dezvoltate cu societatea civila, personalul si colaboratorii CJP ARGES furnizeaza reprezentantilor acesteia informatii referitoare la proiectele, programele si alte documente de interes public care au legatura cu activitatea institutiei, in limita competentelor ce le revin.

Art. 31 Personalul CJP ARGES potrivit atributiilor ce ii revin si conform legislatiei privind accesul la informatii de interes public, este obligat:

1. sa asigure informarea activa, corecta si la timp a cetatenilor asupra chestiunilor de interes public;
2. sa asigure accesul liber la informatiile de interes public in conditiile legii;
3. sa respecte termenele prevazute de lege privind furnizarea informatiilor.

### ***Protectia datelor si a informatiilor***

Art. 32 Personalul CJP ARGES este obligat sa respecte limitarile impuse de lege privind accesul la informatii, in scopul protejarii informatiilor confidentiale, a secretului de stat sau de serviciu, a protejarii vietii private a persoanelor si a securitatii nationale.

Art. 33 Personalul CJP ARGES au obligatia sa pastreze, in conditiile legii, confidentialitatea deplina a datelor si informatiilor pe care le detin sau la care au acces pe perioada desfasurarii activitatii si sa nu le utilizeze abuziv sau in folos personal, sau sa le faca cunoscute unui tert, inclusiv dupa incetarea activitatii care le confera acces la aceste informatii.

Art. 34 Culegerea, stocarea si utilizarea datelor cu caracter personal de catre personalul si colaboratorii CJP ARGES se fac in conditiile legii si vor fi limitate strict la ceea ce este necesar pentru realizarea obiectivelor legale, legitime si specifice institutiei.

## **DISPOZITII FINALE**

Art. 35 (1) Prezentul Cod completeaza Regulamentul intern al Casei Judetene de Pensii Arges.

(2) Codul intra in vigoare la data aprobarii lui prin decizie de catre directorul executiv si se modifica ori de cate ori intervin situatii de drept sau de fapt care necesita adaptarea lui.

(3) La nasterea sau incetarea raporturilor de serviciu/de munca, personalului CJP ARGES li se vor aduce la cunostinta prevederile Codului de Etica si Conduita Profesionala.